

**Татарский республиканский комитет профсоюза работников народного
образования и науки**

**Чистопольская городская профсоюзная организация работников народного
образования и науки**

**Дополнительное соглашение
К коллективному договору Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Четырчинский детский сад» Чистопольского муниципального района
Республики Татарстан
на 2021- 2024 годы**

**ГКУ «Центр занятости
населения»
г. Чистополь
регистрационный № _____
от «__» _____ 2023г.**

подпись

МП

**Чистопольская территориальная
организация Общероссийского
Профсоюза Образования**

**егистрационный № _____
от «__» _____ 2023г.
Председатель _____ В.В. Лачугина
подпись**

г.Чистополь – 2023 год

Настоящее дополнительное соглашение № 2 от «28» марта 2023года вносит изменения и дополнения в коллективный договор между администрацией и профсоюзным комитетом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Четырчинский детский сад» на 2021-2024 годы, являющийся правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Четырчинский детский сад» и устанавливающий взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителя.

Сторонами соглашения, вносящими изменения и дополнения путем заключения дополнительного соглашения, являются: муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Четырчинский детский сад», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице уполномоченного в установленном порядке представителя – заведующего Бурхановой Натальи Николаевны; работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Четырчинский детский сад», именуемые в дальнейшем «Работник», в лице председателя первичной профсоюзной организации Мановой Татьяны Михайловны, именуемой в дальнейшем «Представитель работников».

Предметом дополнительного соглашения является:

Раздел I «Общие положения».

Пункт 1.4. дополнить вторым абзацем:

Членство в Профсоюзе определяет согласие Работника на доступ к его персональным данным при осуществлении Профсоюзом общественного контроля за соблюдением Работодателем трудовых прав, а также при защите социально – экономических интересов работников.

Раздел II «Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора».

Пункт 2.2.3. дополнить вторым абзацем следующего содержания :

«Номенклатура должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций утверждена Постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

Пункт 2.2.12. абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«- педагогические работники – не более чем за два года до назначения досрочной страховой пенсии; иные работники -не более чем за два года до назначения страховой пенсии по старости».

Пункт 2.3.4. изложить в следующей редакции:

«Осуществлять контроль за порядком хранения и ведения трудовых книжек (в том числе сведений о трудовой деятельности в электронном виде) работников, предусмотренным трудовым законодательством, за своевременностью внесения в них записей, в том числе при установлении квалификационных категорий по результатам аттестации работников, а также сведений о наградах; за внесением в индивидуальный персонифицированный учёт сведений (в электронном виде) о работниках льготных профессий».

Раздел III «Рабочее время и время отдыха».

Пункт 3.1.20. дополнить новыми абзацами следующего содержания:

«- в соответствии со ст. 263 ТК РФ работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидами I группы, предоставляется отпуск до 14 календарных дней в году».

«- в соответствии со ст.128 ТК РФ работнику предоставляется отпуск без сохранения заработной платы в случае рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней»

Раздел IV «Оплата и нормирование труда».

Пункт 4.2. абзац первый изложить в следующей редакции:

Оплата труда работников осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан», постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22 сентября 2022 года №1027, постановлениями Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района Республики Татарстан от 31.07.2018 года № 606 и от 13.02.2023 года № 80. Положением об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения.

Пункт 4.2. дополнить абзацем следующего содержания:

«-в целях повышения эффективности деятельности работников общеобразовательных организаций и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", работникам, входящим в профессионально-квалификационную группу должностей педагогических работников, по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата. Порядок, условия и конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются локальными нормативными актами общеобразовательной организации.

Раздел V «Социальные гарантии и меры социальной поддержки»

дополнить пунктом 5.3.10. изложить в следующей редакции:

«Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке,

предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности)

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом.

Раздел VI «Охрана труда и здоровья».

Пункт 6.1.2. изложить в следующей редакции:

«Обеспечивать функционирование системы управления охраной труда образовательной организации в соответствии с требованиями ст. 217 ТК РФ».

Пункт 6.1.6 изложить в следующей редакции:

«Обеспечивать выполнение образовательной организацией предписаний органов государственного контроля (надзора), представлений и требований технических (главных технических) инспекторов труда Профсоюза и внештатных технических инспекторов труда Профсоюза, рассмотрение предложений уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации».

Пункт 6.1.7 изложить в следующей редакции:

«Организовывать проведение комплексных, тематических и целевых проверок в образовательной организации по вопросам охраны труда с последующим обсуждением на **заседаниях комиссии по охране труда**».

Пункт 6.2.3. изложить в следующей редакции:

«Обеспечивает финансирование мероприятий по созданию безопасных условий труда, обеспечению требований законодательства об охране труда и санитарно-эпидемиологическом благополучии населения, в том числе: обучение работников безопасным приемам работ, проведение специальной оценки условий труда, обеспечение работников сертифицированными СИЗ, психиатрическое освидетельствование, обучение и аттестацию работников по программам санитарно-гигиенического минимума, оформление личных медицинских (санитарных) книжек и иные мероприятия из всех источников финансирования в размере не ниже установленных ст. 225 ТК РФ».

Пункт 6.2.13. изложить в следующей редакции:

«Обеспечивает за счет средств работодателя обязательное психиатрическое освидетельствование работников в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения РФ от 20 мая 2022 г. №342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».

Пункт 6.2.16. изложить в следующей редакции:

«Проводить своевременное расследование несчастных случаев на производстве, **обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников** в соответствии с действующим законодательством и вести их учет».

Раздел IX «Пенсионное обеспечение» дополнить пунктом 9.4. следующего содержания:

9.4. Стороны проводят разъяснительную работу среди членов Профсоюза по участию в республиканском проекте «Профсоюзный бонус к пенсии».

Приложение № 3. «Правила внутреннего трудового распорядка».

Раздел 5 «Рабочее время» дополнить пунктом 5.11. следующего содержания:

К работе в ночное время не допускаются:

- беременные женщины;
- работники, не достигшие возраста восемнадцати лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений,
- других категорий работников в соответствии с Трудовым кодексом и иными федеральными законами.

Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекуны детей указанного возраста, родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время (ст. 96 ТК РФ)».

Также прилагаются к дополнительному соглашению следующие приложения
Приложение № 9 Соглашение по охране труда
Приложение № 15 График отпусков

Заведующий МБДОУ
«Четырчинский детский сад»
_____ Бурханова Н.Н.
(подпись) (Ф.И.О)

Председатель первичной
профсоюзной организации
_____ Манова Т.М..
(подпись) (Ф.И.О)

«___»_____2023 г

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюзного комитета
МБДОУ _____ Манова Т.М.

«УТВЕРЖДАЮ»

Заведующий МБДОУ
«Четырчинский детский
сад»_____ Бурханова Н.Н.
«10» 01.2023 г.**Соглашение по охране труда**

Соглашение по охране труда – правовая форма планирования и проведения мероприятий по охране труда с указанием сроков выполнения, источников финансирования и ответственных за их выполнение.

Администрация и профсоюзный комитет МБДОУ «Четырчинский детский сад» Чистопольского муниципального района РТ заключили настоящее соглашение о том, что в течение **2023** года руководство детского сада обязуется выполнять следующие мероприятия по охране труда:

№	Содержание мероприятий	Единиц а учета	Кол- во	Стоимост ь работ	Срок выполнен ия	Ответственн ый за выполнение мероприятий
1	2	3	4	5	6	7
Раздел I.						
Организационные мероприятия.						
1	Обучение и проверка знаний по охране труда	чел.	1	Своими силами	декабрь	Заведующий
2	Обучение работников безопасным методам и приемам работы в соответствии с требованиями ГОСТ 12.0.004 – 90 ССБТ «Организация обучения по безопасности труда. Общие положения».	чел.	6	Своими силами	1 раза в год	Заведующий
3	Проведение общего технического осмотра зданий и других сооружений на соответствие безопасной эксплуатации	-	-	Своими силами	Апрель Ноябрь	Заведующий
Раздел II.						
Технические мероприятия.						
1	2	3	4	5	6	7
1	Оснащение ДОУ первичными средствами пожаротушения.	штук	2		3 квартал	заведующий
2	Утепление окон во всех помещениях.	штук	9	Своими силами	октябрь	Помощник воспитателя
3	Замер весов на точность	штук	1	Оплата по счет-фактуре	июнь	заведующий
3	Регулярный ремонт мебели.	штук	-	Своими силами	в течение года	Заведующий
Раздел III.						
Лечебно – профилактические и санитарно – бытовые мероприятия.						
1	2	3	4	5	6	7

1	Предварительные и периодические медицинские осмотры работников в соответствии с Порядком проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников и медицинских регламентов допуска к профессии.	чел.	6	Оплата по счет-фактуре из ЧКВД филиал ГМУ РККВД	1 раз в год	Заведующий
---	--	------	---	---	-------------	------------

Раздел VI.

Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты.

1	2	3	4	5	6	7
1	Выдача специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.	чел.	2	по нормативу	1 раз в год	Заведующий
2	Обеспечение работников моющими средствами и обезвреживаемыми средствами в соответствии с установленными нормами.	чел	2	1 000 рублей	ежеквартально	Заведующий

Раздел V.

Мероприятия по пожарной безопасности.

1	2	3	4	5	6	7
1	Организация обучения работающих и обучающихся в учреждении мерам обеспечения пожарной безопасности, особенно в чрезвычайных ситуациях и проведение тренировочных мероприятий по эвакуации всего персонала.	чел.	1	Своими силами	1 раза в 3 года	Заведующий
3	Контроль за состоянием электробезопасности: -проверка состояния электрических щитов, электросети.			Своими силами	ежеквартально	Заведующий

Универсальная форма № Т-7
 Утверждена постановлением Госкомстата РФ
 от 05.01.04 № 1

Форма по ОКУД	Код
по ОКПО	0301020

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Четырчинский детский сад»
 Чистопольского муниципального района РТ

Мнение выборного профсоюзного органа

« 08 » 12 2022 г. № 2 учтено

УТВЕРЖДАЮ

Заведующая *Н.Н. Бурханова* Н.Н. Бурханова

«18» декабря 2022 г.

Номер документа	Дата	На год
40	09.12.2022	2023

График отпусков

	Структурное подразделение	Должность (специальность, профессия) по штатному расписанию	Фамилия, имя, отчество	Табельный номер	Отпуск			Перенесение отпуска		примечание
					Количество календарных дней	Дата запланированная	Дата фактическая	Основание (документ)	Дата предполагаемого отпуска	
	1		2	3	5	6	7	9	10	11
1	МБДОУ «Четырчинский детский сад»	Заведующая	Бурханова Наталья Николаевна		42	1.07.2023				
2		Воспитатель	Муханова Марина Анатольевна		42	1.07.2023				
3		Помощник воспитателя	Макарова Елена Валентиновна		28	1.07.2021				
4		Повар	Манова Татьяна Михайловна		28+7	1.07.2021				
5		Сторож	Бурханова Ольга Николаевна		28	1.07.2021				
6		Сторож	Ефимова Татьяна Лазаревна		28	1.08.2021				